

Департамент здравоохранения Тюменской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
(ГБУЗ ТО «ОКПБ»)

ПРИКАЗ

«12» 04 2022г.

№ 71-09

п. Винзили

О внесении дополнений в приказ от 11.03.2022г №46-од

В целях реализации мероприятий, предусмотренных разделом 7 Антикоррупционной политики ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести дополнение в приказ от 11.03.2022г №46-од «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница» на 2022-2024 годы» (далее - План противодействия коррупции» после пункта 1 включить:

Пункт 2. Руководителям филиалов, служб, заведующим отделениями, руководителям структурных подразделений административно-управленческого управления ежегодно не позднее 25 декабря представлять отчёты об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в части возложенных компетенций в электронном виде на электронную почту 728898@bk.ru , в письменном виде в юридический отдел ГБУЗ ТО "ОКПБ".

Пункт 3. Контроль исполнения Плана противодействия коррупции возложить на старшего юрисконсульта и начальника отдела кадровой работы.

Главный врач



Е.В. Родяшин

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Тюменской области
«Областная клиническая психиатрическая больница»
(ГБУЗ ТО «ОКПБ»)

ПРИКАЗ

«11» 03 2022г.

№ 46-ор

п. Винзили

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ
ТО «Областная клиническая психиатрическая больница» на 2022-2024 годы.**

В целях реализации пункта 13 Федерального закона от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Тюменской области «Областная клиническая психиатрическая больница Тюменской области» на 2022-2024 годы согласно приложению.

Главный врач



Е.В. Родяшин

**План мероприятий
по противодействию коррупции в государственном бюджетном
учреждении здравоохранения Тюменской области
«Областная клиническая психиатрическая больница Тюменской
области» на 2022-2024 гг.**

Цели:

1) Исключить возможности возникновения коррупционных проявлений в ГБУЗ ТО «ОКПБ».

2) Обеспечить защиту прав и законных интересов работников от негативных процессов, связанных с коррупцией.

3) Укреплять доверие граждан к деятельности учреждения.

Задачи:

1) Предупреждение коррупционных правонарушений. Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.

2) Формирование антикоррупционного сознания сотрудников учреждения; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3) Повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых учреждением медицинских услуг; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности.

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции			
1	Проводить мониторинг изменений законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации и Тюменской области на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты Учреждения	Постоянно	Старший юрист-консультант
2	Подготовка и принятие необходимых локальных правовых актов Учреждения, направленных на противодействие коррупции.	По мере необходимости	Старший юрист-консультант Отдел кадровой работы
3	Анализ действующих локальных актов на предмет актуальности, внесения изменений и дополнений, а также в целях выработки и принятия мер по предупреждению и	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	Старший юрист-консультант

	устранению причин выявленных нарушений.	кварталом	
4	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов Учреждения.	По факту подготовки проекта	Старший юрист-консульт
5	Оптимизация полномочий, возложенных на Учреждение в целом и на структурные подразделения	По мере необходимости	Старший юрист-консульт
6	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий и функций, возложенных на Учреждение в соответствии с Уставом Учреждения и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Постоянно	Комиссия, Отдел кадровой работы
7	Анализ Положений об отделах, секторах на предмет актуальности выполняемых полномочий и функций, внесении изменений и дополнений	Постоянно	Юристы
8	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ ТО «ОКПБ», внесение изменений и дополнений.	Ежегодно	Начальник отдела кадровой работы
9	Проведение анализа должностных инструкций сотрудников Учреждения, направленных на реализацию антикоррупционной политики	Ежегодно	Начальник отдела кадровой работы
Реализация мероприятий финансового контроля			
10	Своевременное и полное размещение информации в единой информационной системе в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Контрактный сектор
11	Опубликование планов-графиков закупок на официальном сайте единой информационной системы в сети «Интернет»	постоянно	Контрактный сектор
12	Систематический контроль за закупочной деятельностью, в том числе её осуществление в строгом	Постоянно	Контрактный сектор

	соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».		
13	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с заключенными контрактами и договорами.	Постоянно	Руководитель финансово-экономической службы Главный бухгалтер
14	Осуществление контроля за порядком оказания медицинских специализированных услуг населению на основании лицензий, выданных в порядке установленным действующим законодательством Российской Федерации и предусмотренных Уставом Учреждения. Исключение факторов и рисков, способствующих коррупционным проявлениям.		Старший юрист, руководители филиалов, служб, отделений
15	Проведение мониторинга размещения на информационных стендах и на сайте нормативных документов, регламентирующих организацию платных услуг, и иных сведений касающихся предоставления услуг, и организация размещения указанной информации в полном объеме		Заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе и качеству медицинской помощи, руководитель финансово-экономической службы
16	Контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении по вопросам обоснованности и правильности использования имущества, находящегося в собственности и оперативном управлении Учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	Постоянно	Главный бухгалтер Старший юристконсульт
17	Проведение работы по вовлечению сотрудников отделений в принятии решений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам их	Ежемесячно	Заведующие отделениями Руководитель финансово-экономической

	эффективности работы.		службы, главный экономист
18.	Проведение анализа соответствия фактически достигнутых показателей деятельности учреждения показателям, предусмотренных финансовыми планами и экономическими заданиями	По мере необходимости	Руководитель финансово-экономической службы, главный экономист
19	Проведение мониторинга организации внутреннего финансового контроля.	Ежеквартально	Руководитель финансово-экономической службы Главный бухгалтер
Мероприятия по противодействию коррупции в сфере трудовых отношений			
20	Контроль за соблюдением сотрудниками Учреждения общих принципов служебного поведения, а также запретов и ограничений, в том числе путем: а) проведения учета и регистрации всей поступающей информации о фактах несоблюдения работниками требований к служебному поведению; б) проведения анализа поступающей в Учреждение информации не только по существу поставленных вопросов, но и в части возможного обнаружения фактов несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению; в) проведения разъяснительной работы, бесед, консультирования; г) своевременного рассмотрения информации.	Постоянно	Начальник отдела кадровой работы; руководители служб и структурных подразделений.
21	Ознакомление граждан при приеме на работу с законодательством в сфере противодействия коррупции. Информирование их об ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей	Постоянно	отдел кадровой работы
22	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта	Постоянно	отдел кадровой работы

	<p>интересов и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем проведения:</p> <p>а) учета и регистрации всей поступающей в Учреждение информации о фактах возможного конфликта интересов;</p> <p>б) анализа поступающей в Учреждение информации не только по существу поставленных вопросов, но и в части возможного обнаружения фактов конфликта интересов;</p> <p>в) разъяснительной работы, бесед;</p> <p>г) другими способами с учетом поставленных задач.</p>		
23	<p>Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ.</p>	Постоянно	Отдел кадровой работы
24	<p>Проведение работы по формированию отрицательного отношения работников Учреждения к коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение профилактических бесед; - мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения руководителя Учреждения. 	Постоянно	Отдел кадровой работы, руководители филиалов, служб, отделений
25	<p>Проведение инструктажей для работников Учреждения по вопросам реализации антикоррупционного законодательства, по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также разъяснение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коррупцию.</p>	Постоянно	Руководители служб и структурных подразделений
26	<p>Мониторинг (установление) наличия у сотрудников близкого родства или свойства с руководителями структурных подразделений</p>	Постоянно	Отдел кадровой работы, руководители

	Учреждения, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с сотрудником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому		
27	Своевременное представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга и несовершеннолетнего ребенка; о расходах.	До 30 апреля	Главный врач
28	Уведомление работодателей по последнему месту службы принимаемых на работу сотрудников Учреждения в случаях, установленных нормативно правовыми актами Российской Федерации.	Постоянно	Отдел кадровой работы
29	Размещение на доступных местах и на сайте Учреждения: адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий; фактов вымогательств, взяточничества и других проявлений коррупции.	Постоянно	Начальник отдела кадровой работы, начальник инженерно-хозяйственной службы, руководители филиалов
30	Проведение проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение соответствующих мер юридической ответственности.	Постоянно	Комиссия
31	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае	Постоянно	Начальник отдела кадровой работы

	обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях		
32	Организация антикоррупционного образования сотрудников, на которых возложены обязанности по реализации антикоррупционной политики (руководитель учреждения и ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции)	ежегодно	начальник отдела кадровой работы
33	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей	постоянно	начальник отдела кадровой работы руководители служб, отделов, секторов, отделений
33	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения.	Постоянно	Комиссия
34	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, приема на работу, рассмотрении документов при трудоустройстве, ведении личных дел работников.	Постоянно	Отдел кадровой работы
35	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных проявлений. Подведение итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	По мере необходимости До 31.12 ежегодно	Начальник отдела кадровой работы
Выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
36	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур при рассмотрении обращений граждан.	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача, руководители служб, заведующие филиалами
37	Учет и рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в ГБУЗ «ОКПБ»	Постоянно	Отдел кадровой работы
38	Ведение журнала учета регистрации заявлений сотрудников Учреждения, граждан о коррупционных	Постоянно	Отдел кадровой работы

	проявлениях		
39	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Комиссия
40	Организация личного приема граждан	В соответствии с утвержденным графиком размещенным на сайте учреждения	Главный врач, заместитель главного врача, заведующие филиалами
41	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений.	Раз в полугодие	Комиссия
42	Анализ информации, поступившей из соответствующих органов, подготовка обзоров о наиболее часто встречающихся нарушениях законодательства о противодействии коррупции и направление указанных обзоров в структурные подразделения Учреждения.	Постоянно	Отдел кадровой работы
43	Рассмотрение вопросов антикоррупционного законодательства на совещаниях с работниками Учреждения. Проведение мероприятий по антикоррупционной тематике с сотрудниками Учреждения, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - по формированию негативного отношения к получению подарков; - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 	постоянно	Главный врач, заместитель главного врача, руководители служб, заведующие филиалами, заведующие отделениями

44	Проведение мероприятий по модернизации сайта Учреждения в целях информационного освещения мероприятий по антикоррупционной тематике	постоянно	Руководитель организационно-методического отдела
45	Организация и проведение в день Международного дня борьбы с коррупцией различных мероприятий: - оформление информационных стендов; - обсуждение проблемы коррупции среди работников Учреждения; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	9 декабря ежегодно	Комиссия
45	Осуществление контроля за порядком оказания медицинских специализированных услуг населению на основании лицензий, выданных в порядке установленным действующим законодательством Российской Федерации и предусмотренных Уставом Учреждения. Исключение факторов и рисков, способствующих коррупционным проявлениям.	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача, руководители служб, заведующие филиалами
46	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения	По мере выявленных фактах коррупции	Комиссия