

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУЗ ТО «ОКПБ»

Е.Е. Сергеева

01 августа 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач  
ГБУЗ ТО «ОКПБ»

Е.В. Родяшин

01 августа 2012 г.

**План мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Стационар, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
184. Врач-стажер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Приемное отделение, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
185. Врач-дерматовенеролог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
186. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности,	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Психиатрическое женское отделение № 2, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
188. Специалист по социальной работе	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Психиатрическое мужское отделение № 6, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
190. Специалист по социальной работе	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Взрослое психоневрологическое отделение, г. Тюмень, Червишевский тракт, д.5, стр.1</i>					
191. Заведующий взрослым психоневрологическим отделением – врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
192. Врач-стажер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Детское психоневрологическое отделение, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					
194. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
195А(196А). Медицинская сестра участковая	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
197А(198А). Медицинский регистратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр патологии речи и нейрореабилитации, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					
200. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр патологии речи и нейрореабилитации, Дневной стационар, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					
201. Врач по лечебной физкультуре	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

202. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
203. Инструктор по лечебной физкультуре	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
204. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр патологии речи и нейрореабилитации, Кабинет маршрутизации и реабилитации детей с расстройствами аутистического спектра, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					
205. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр патологии речи и нейрореабилитации, Консультативно-диагностическое отделение, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					

206. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр суицидальной профилактики, г. Тюмень, ул. Герцена, д.74</i>					
207. Заведующий центром – врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Отделение дневного стационара, г. Тюмень, ул. Республики, д.251</i>					
208. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
209. Специалист по социальной работе	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Клинико-диагностическая лаборатория, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
210. Медицинский лабораторный техник	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Бактериологическая лаборатория, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					

211. Заведующий бактериологической лабораторией – биолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Кабинет стоматологический, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
212. Зубной врач	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
213. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Кабинет физиотерапии, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
214. Медицинская сестра по физиотерапии	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центральное стерилизационное отделение, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
215. Медицинская сестра стерилизационной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Наркологическое отделение, г. Ишим, ул. Железнодорожная, д.2</i>					
227. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
228. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
229. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
230. Санитар	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
231. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Круглосуточный пост освидетельствования на состояние опьянения, г. Ишим, ул. Железнодорожная, д.2</i>					

233. Врач-психиатр-нарколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
234. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Поликлиническое отделение, Кабинет врача-психиатра-нарколога, г. Ишим, ул. Карла Маркса, д.38</i>					
236. Фельдшер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Наркологическое отделение, г. Тобольск, ул. Первомайская, д.22а</i>					
237. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Поликлиническое отделение, г. Тобольск, ул. Первомайская, д.22а</i>					
238. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности,	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	



	необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача  
 (должность)


  
 (подпись)

М.Г. Фомушкина  
 (Ф.И.О.)

01.08.2022  
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадровой работы  
 (должность)

  
 (подпись)

С.И. Левашова  
 (Ф.И.О.)

01.08.2022  
 (дата)

Руководитель финансово-экономической службы  
 (должность)

  
 (подпись)

Н.А. Киланова  
 (Ф.И.О.)

01.08.2022  
 (дата)

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ТО "ОКПБ"  
 (должность)

  
 (подпись)

Е.Е. Сергеева  
 (Ф.И.О.)

01.08.2022  
 (дата)

Специалист по охране труда  
 (должность)

  
 (подпись)

Д.С. Егоров  
 (Ф.И.О.)

01.08.2022  
 (дата)