

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ТО «ОКНБ»

Е.Е. Сергеева

05 марта 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГБУЗ ТО «ОКНБ»

Е.В. Родяшин

05 марта 2021г.

План мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Приемное отделение, Тюменский район, п. Винзили, ул. Социальная, д.19</i>					
1. Врач-педиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
2. Санитар	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Психиатрическое мужское</i>					

<i>отделение №5, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
3. Медицинский брат палатный	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Кабинет активного диспансерного наблюдения и проведения амбулаторного принудительного лечения, г.Тюмень, Червишевский тракт д5 стр.1</i>					
5. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
6. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Кабинет врачебной комиссии медицинских освидетельствований граждан, г.Тюмень, Червишевский тракт д5 стр.1</i>					
7. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
8. Медицинский регистратор	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Детское психоневрологическое отделение, г.Тюмень, ул.Герцена 74</i>					
9. Врач-психиатр детский	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Отделение амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы, г.Тюмень, ул.ЮрияСемовских, 14</i>					
10. Врач-сексолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Центр психотерапии и суицидальной превенции, г.Тюмень, ул.Герцена 74</i>					
11. Заведующий центром - врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
12. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Бактериологическая лаборатория, Тюменский район, п. Винзили, ул. Сосновая, д.19</i>					
13. Медицинский лабораторный техник	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Общественный медицинский персонал, г.Ишим, ул. Карла Маркса, 38</i>					
19. Заведующий филиалом - врач-психиатр-нарколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Психиатрическое отделение, г.Ишим, ул. Карла Маркса, 38</i>					
20. Врач-психиатр-нарколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Ишимский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 1), Каби-</i>					

<i>нет врача психиатра-нарколога, г.Ишим, ул. Карла Маркса, 38</i>					
21. Медицинский брат участковый	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Психиатрическое отделение, г.Тобольск, ул. Первомайская, д. 22а</i>					
22. Заведующий психиатрическим отделением – врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
23. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
24. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
25. Врач ультразвуковой диагностики	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отды-	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	ха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
26. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
27. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
28. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
29. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
30. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
31. Младшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
32. Младший медицинский брат	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
33. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
34. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Наркологическое отделение, г.Тобольск, ул. Первомайская, д. 22а</i>					
35. Заведующий наркологическим отделением – врач-психиатр-нарколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	мо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
36. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
37. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
38. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
39. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
41. Младшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Круглосуточный пост освидетельствования на состояние опьянения, г.Тобольск, ул. Первомайская, д. 22а</i>					
42. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

	мо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров				
<i>Тобольский филиал ГБУЗ ТО «ОКПБ» (филиал № 2), Диагностическая служба (лаборатория), г.Тобольск, ул. Первомайская, д. 22а</i>					
43. Биолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	
44. Лаборант	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение уровня воздействия вредного фактора	Постоянно	Инженерно-хозяйственная служба, отдел кадровой работы	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача _____ (должность)  (подпись) _____ Фомушкина М.Г. (Ф.И.О.) _____ 05.03.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадровой работы _____ (должность)  (подпись) _____ Левашова С.И. (Ф.И.О.) _____ 05.03.2022 (дата)

Руководитель финансово-экономической службы _____ (должность)  (подпись) _____ Киланова Н.А. (Ф.И.О.) _____ 05.03.2022 (дата)

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ТО "ОКПБ" _____ (должность)  (подпись) _____ Сергеева Е.Е. (Ф.И.О.) _____ 05.03.2022 (дата)

Специалист по охране труда _____ (должность)  (подпись) _____ Егоров Д.С. (Ф.И.О.) _____ 05.03.2022 (дата)